

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ КЗ СОР “Сумський
фаховий медичний коледж”
від 01.01.2024 № 25

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного розвитку та
недопущення залучення і використання коштів
фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів,
допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (далі - Положення) розроблене відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про освіту», Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII, Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 06.09.2012 № 5207-VI, Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 № 2866-IV, Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» від 14.07.2021 № 725 та інших актів чинного законодавства України.

1.2. Положення визначає загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

1.3. Положення застосовується під час проведення освітнього процесу на заходах безперервного професійного розвитку (далі - БПР), організованих КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД СУМСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «СУМСЬКИЙ ФАХОВИЙ МЕДИЧНИЙ КОЛЕДЖ» (далі - Заклад).

1.4. Положення регламентує застосування заходів щодо запобігання конфліктних ситуацій під час проведення БПР та запобігає конфліктним ситуаціям, пов'язаним з корупцією, із залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг у Закладі.

1.5. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою своїх прав.

1.6. Терміни, які вживаються в Положенні:

корупція - використання особою, зазначеною у статті 3 цього Закону, наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 цього Закону, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

корупційне правопорушення - діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

правопорушення, пов'язане з корупцією - діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені Законом України «Про запобігання корупції»

вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

неправомірна вигода - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

2. ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ ПОЛІТИКИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БПР ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

2.1. Провайдери до проведення заходу залучають осіб, які не мають конфлікту інтересів.

2.2. Провайдером забезпечується перевірка залучених до проведення заходу БПР осіб щодо наявності конфлікту інтересів.

2.3. Провайдери виконують Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), що затверджуються Провайдером.

2.4. Викладачі БПР та члени організаційного комітету, які пов'язані з організацією та проведенням заходів БПР:

- не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;

- не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та

роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;

- виконують дане Положення під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, що затверджується провайдером.

2.5. Викладачі БПР та члени організаційного комітету, залучені до БПР, організованих Провайдером, не приховують наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів та не рекламують торгові назви лікарських засобів та медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів БПР.

2.6. Під час проведення заходу БПР члени організаційного комітету повинні:

- переглядати запропонований викладачами/доповідачами/лекторами зміст заходу, щоб переконатися, що він представлений неупереджено та збалансовано, без змін на користь конкретних продуктів або послуг комерційної організації;

- наголошувати викладачам/доповідачам/лекторам, що всі матеріали до змісту освітнього заходу БПР мають бути: збалансовані, незалежні, об'єктивні; засновані на наявних науково-практичних доказах із відповідними посиланнями; цитовані наукові дослідження мають відповідати стандартам і протоколам, прийнятими науковою спільнотою;

- не мати рекламного змісту комерційної організації, а саме назви продуктів, фотографії, логотипи, назви комерційних компаній, тощо) - мають використовувати міжнародні непатентовані/генеричні назви;

- мають нести захищену інформацію про стан здоров'я пацієнта (інформація/відео пацієнта з'являється з дозволу самого пацієнта або офіційно уповноважених осіб);

- вживати заходи щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

- негайно повідомляти свого безпосереднього керівника про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

3. ЗАХОДИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ БПР ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

3.1. Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» наявність конфлікту інтересів не обов'язково призводить до фактів корупції, однак істотно підвищує ризик вчинення корупційних діянь та є по суті їх передумовою.

Конфлікт інтересів, який має тимчасовий (разовий) характер, може бути врегульованим:

- особисто завідувачем відділення БПР провайдера шляхом:
 - усунення нею обставин виникнення конфлікту інтересів;
 - письмового повідомлення безпосереднього керівника про виникнення конфлікту інтересів;
 - керівником Провайдера, у випадку отримання ним інформації про наявність у підлеглого конфлікту інтересів, шляхом:
 - проведення службового розслідування;
 - доручення виконання відповідного завдання щодо організації БПР іншій посадовій особі;
 - обмеження доступу відповідальної особи за проведення заходу БПР, до певної інформації здійснюється за рішенням Керівника Провайдера у випадку, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження і можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику Установи.

3.2. Члени організаційного комітету, залучені до БПР, організованих Провайдером, зобов'язані ознайомитися з Положенням та написати заяву про відсутність конфлікту інтересів та обставин щодо недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (відповідно до Додатку цього положення).

3.3. Відповідно до ст. 29 Закону України «Про запобігання корупції» заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- 1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- 3) обмеження доступу особи до певної інформації;
- 4) перегляду обсягу службових повноважень особи;
- 5) переведення особи на іншу посаду;
- 6) звільнення особи.

3.4. Особи, зазначені у п.2 ч.1 ст. 3 Закону України «Про запобігання корупції», у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади.

Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Це Положення затверджується і вводиться в дію наказом директора Закладу.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції.

4.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення, втрачає юридичну силу.